

Fiche clientèle «travailleurs âgés» en Montérégie

Participation des travailleurs âgés aux mesures d'Emploi-Québec en 2007-2008

Ensemble des mesures

(Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale)

Mesure	Participants de 45 ans et +		Total des clientèles		Part des 45 ans et plus par mesure
	Nombre de participations	Répartition en %	Nombre de participations	Répartition en %	
TOTAL	16 313	100,0%	52 945	100,0 %	30,8%
■ Service d'aide à l'emploi	6 413	39,3%	16 103	30,4%	36,8%
■ Activités d'aide à l'emploi	7 353	45,1%	24 813	46,9%	29,6%
■ Mesure de formation	1 182	7,2%	6 109	11,5%	19,3%
■ Supplément de retour au travail	381	2,3%	1 808	3,4%	21,1%
■ Subventions salariales	419	2,6%	1 467	2,8%	28,6%
■ Soutien aux travailleurs autonomes	96	0,6%	420	0,8%	22,9%
■ Autres mesures (1)	469	2,9%	2 225	4,2%	21,1%

(1) Les autres mesures sont : projet de préparation à l'emploi, contrat d'intégration au travail, insertion sociale, subventions aux entreprises adaptées et autres mesures.

Mesure de formation

(Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale)

Types de formation	Participants de 45 ans et +		Total des clientèles		Part des 45 ans et plus par mesure
	Nombre de participations	Répartition en %	Nombre de participations	Répartition en %	
TOTAL	1 182	100,0%	6 109	100,0 %	19,3%
■ Francisation	91	7,7%	586	9,6%	15,5%
■ Formation générale préalable à la formation professionnelle et technique	40	4,1%	1 061	17,4%	4,5%
■ Alphabétisation	—	—	—	—	—
■ Formation professionnelle secondaire	723	61,2%	3 219	52,7%	22,5%
■ Formation technique collégiale	262	22,2%	981	16,1%	26,7%
■ Formation universitaire	—	—	—	—	—
■ Maîtres semi, peu spécialisés	23	1,9%	74	1,2%	31,1%
■ Formation autre que français	29	2,5%	71	1,2%	40,8%
■ Autres	0	0,0%	0	0,0%	0,0%

Démographie

Population selon l'âge en Montérégie et au Québec en 2006

(Recensement de 2006 de Statistique Canada)

	Montérégie		Québec		Part de la Montérégie dans le Québec en %
		% du total		% du total	
TOTAL	1 357 720	100,0	7 548 135	100,0	18,0
■ 0-14 ans	240 990	17,7	1 252 505	16,6	19,2
■ 15-44 ans	537 300	39,6	3 028 790	40,1	17,7
■ 45-64 ans	226 440	16,7	1 232 115	16,3	18,4
■ 65-64 ans	176 215	13,0	952 425	12,6	18,5
■ 65 ans et plus	176 775	13,0	1 080 280	14,3	16,4

La Montérégie comptait, en 2006, 579 430 personnes âgées de 45 ans et plus, soit 42,7 % de la population totale de la région. Selon le scénario démographique de base de l'Institut de la statistique du Québec, la part de la population âgée de 45 ans et plus devrait progresser de façon importante au cours des 25 prochaines années pour représenter plus de la moitié de la population totale en 2026, tant au Québec qu'en Montérégie.

Pour la suite du présent document, nous regrouperons sous le vocable « expérimentés » la population âgée de 45 à 64 ans, soit approximativement la population visée par la Stratégie d'intervention pour les travailleuses et les travailleurs de 45 ans et plus d'Emploi-Québec.

Scolarité

Part de la population sans diplôme d'études ou ayant un diplôme universitaire en Montérégie en 2006

(Recensement de 2006 de Statistique Canada)

	Aucun diplôme			Diplôme universitaire		
	Total %	Hommes %	Femmes %	Total %	Hommes %	Femmes %
TOTAL des 25-64 ans	17,1	18,2	16,1	18,7	18,2	19,1
■ 25-34 ans	12,5	13,6	9,5	23,5	18,7	28,2
■ 35-44 ans	13,8	15,9	11,8	21,2	19,9	22,4
■ 45-64 ans	20,7	20,4	21,0	15,5	17,2	13,8

Globalement, les personnes âgées de 45 à 64 ans présentent un niveau de scolarité inférieur à leurs cadets. Alors que chez les premiers, un peu plus de 20 % n'ont aucun diplôme, chez les 25 à 34 ans et les 35 à 44 ans, cette proportion n'est respectivement que de 12,5 % et 13,8 %.

Contrairement à ce que l'on peut observer chez les cohortes plus jeunes, les hommes âgés de 45 à 64 ans affichent une proportion plus élevée de diplômés universitaires que leurs vis-à-vis féminins.

Indicateurs du marché du travail en 2007 selon l'âge en Montérégie

(Enquête sur la population active de Statistique Canada)

	Personnes en emploi (en milliers)	Personnes en chômage (en milliers)	Taux de chômage %	Taux d'activité %
■ 15 ans et plus	709,4	46,0	6,1	67,2
■ 15 - 24 ans	98,1	12,9	11,6	67,6
■ 25 - 34 ans	155,0	11,2	6,7	91,4
■ 35 - 44 ans	179,0	8,9	4,7	89,8
■ 45 - 64 ans	266,8	12,4	4,4	71,8
- 45 - 54 ans	181,9	7,8	4,1	85,4
- 55 - 64 ans	84,9	4,6	5,1	53,8

En 2007, plus de tiers (37,6 % ou 266 800 personnes) des personnes en emploi en Montérégie étaient âgées de 45 à 64 ans et 27,0 % des chômeurs appartenaient à ce groupe d'âge (12 400 chômeurs). Au cours des dernières années, le poids démographique des 45 à 64 ans a fortement progressé. En effet, les travailleurs expérimentés ne représentaient que 23,1 % des personnes en emploi en Montérégie en 1987 et 15,0 % étaient des chômeurs.

Globalement, la situation sur le marché du travail pour les personnes âgées de 45 à 64 ans se compare avantageusement à celle de l'ensemble de la population avec un taux de chômage plus faible et un plus fort taux d'activité (proportion des personnes qui sont soit en emploi ou à la recherche d'un emploi).

- Chez les 45 à 54 ans : bas taux de chômage (le plus bas) et taux d'activité élevé;
- Chez les 55 à 64 ans : taux de chômage plus élevé mais le plus bas taux d'activité.

Par ailleurs, les travailleurs âgés de 55 à 64 ans font généralement face à un chômage de plus longue durée que les autres groupes démographiques (24 semaines en moyenne par rapport à 18 pour les 25 à 54 ans). Cette situation s'explique par différents éléments dont ceux-ci :

- Enracinés dans leur milieu, les travailleurs expérimentés sont généralement moins mobiles géographiquement que les plus jeunes;
- Leur mobilité professionnelle est également plus restreinte. Malgré une solide expérience acquise au fil des ans, les compétences professionnelles des travailleurs expérimentés ne sont pas toujours reconnues ou sont difficilement transférables à d'autres entreprises;
- Le passage d'un emploi à une période de chômage est dans la grande majorité des cas involontaire puisqu'il survient après un licenciement dans 85 % des cas (57 % chez les 15 à 24 ans et 78 % chez les 25 à 54 ans);
- Enfin, les travailleurs expérimentés doivent lutter contre des préjugés de toutes sortes (plus souvent malades, plus difficiles à former, moins motivés, etc.).

Avec l'allongement de la période de chômage, certains chômeurs âgés tendent à se décourager et à se retirer du marché du travail. Ainsi, une partie de la faible participation que nous observons chez les personnes âgées de 55 à 64 ans peut être attribuable à un retrait involontaire du marché du travail.

Personnes en emploi selon l'âge et le secteur en Montérégie en 2006

(Recensement de 2006 de Statistique Canada)

	15 ans et plus		15 à 44 ans		45 à 64 ans	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Ensemble des secteurs	706 110	100,0	411 750	58,3	290 930	39,8
■ Primaire	19 235	100,0	9 865	51,3	8 070	42,0
■ Services publics	7 240	100,0	3 290	45,4	3 900	53,9
■ Construction	38 500	100,0	23 025	59,8	14 555	37,8
■ Fabrication	119 145	100,0	68 295	57,3	49 580	41,6
- Première transformation des métaux	6 825	100,0	2 810	41,2	3 915	58,2
- Usines de produits textiles	2 015	100,0	860	42,7	1 140	56,6
■ Services	521 990	100,0	307 275	58,9	204 825	39,2
- Transport et entreposage	37 070	100,0	18 065	48,6	18 225	49,2
- Gestion de sociétés et d'entreprises	790	100,0	385	49,4	390	48,7

En 2006, les travailleurs expérimentés représentaient 39,8 % de l'ensemble des personnes en emploi en Montérégie. Par contre, cette proportion atteignait 53,9 % dans le secteur des services publics.

Dans les secteurs de la fabrication et dans celui des services, les travailleurs de 45 à 64 ans représentaient respectivement 41,6 % et 39,2 % de tous les travailleurs de ces secteurs. Dans certains sous-secteurs, par contre, ces proportions sont beaucoup plus élevées : première transformation des métaux (58,2 % des personnes en emploi de ce sous-secteur), usines de produits textiles (56,6 %), services de transport et d'entreposage (49,2 %) et gestion de sociétés et d'entreprises (48,7 %).

Types d'emplois

Caractéristiques des emplois selon l'âge au Québec en 2007

(Enquête sur la population active de Statistique Canada)

	15 à 24 ans	25 à 44 ans	45 à 64 ans	
■ Emploi permanent	69,8 %	88,1 %	90,6 %	Les travailleurs expérimentés se retrouvent en plus forte proportion que leurs cadets dans des emplois permanents et syndiqués.
■ Emploi syndiqué	23,0 %	39,9 %	47,3 %	
■ Emploi dans une entreprise de 20 employés et plus	56,4 %	71,6 %	71,4 %	
■ Salaires horaires moyens*				
- moins de 10 \$	50,8 %	7,3 %	8,9 %	
- de 10 à 19,99 \$	43,1 %	49,4 %	43,5 %	
- de 20 à 29,99 \$	5,2 %	29,4 %	26,7 %	
- de 30 à 39,99 \$	0,3 %	10,1 %	13,8 %	
- 40 \$ et plus	0,0 %	3,9 %	7,1 %	

* En l'absence de données spécifiques pour le groupe d'âge 45 à 64 ans, nous présentons ici celles pour les 45 ans et plus.

Aussi, les travailleurs expérimentés sont proportionnellement plus nombreux dans les tranches de salaires plus élevées que les autres groupes d'âge.

Malgré ce tableau plutôt réjouissant, près de 10 % des travailleurs expérimentés gagnent moins de 10 \$ de l'heure ou ont un statut d'emploi précaire, occupant soit un emploi temporaire, saisonnier ou à contrat.